

Opis przedmiotu

Kod przedmiotu	POZZ
Nazwa przedmiotu	Podstawy zarządzania
Wersja przedmiotu	2

A. Usytuowanie przedmiotu w systemie studiów

Poziom kształcenia	Studia I stopnia
Forma i tryb prowadzenia studiów	Niestacjonarne zaoczne
Kierunek studiów	Elektronika i Telekomunikacja
Profil studiów	Profil ogólnoakademicki
Specjalność	-
Jednostka prowadząca	Wydział Elektroniki i Technik Informacyjnych
Jednostka realizująca	Wydział Elektroniki i Technik Informacyjnych
Koordinator przedmiotu	doc. dr Alina Naruniec - kierownik przedmiotu; osoby współprowadzące: doc. dr Marek Kisilowski, mgr Michał Brożek

B. Ogólna charakterystyka przedmiotu

Blok przedmiotów	Elektronika i Telekomunikacja
Grupa przedmiotów	Przedmioty ekonomiczno-społeczne
Status przedmiotu	Fakultatywny ograniczonego wyboru
Język prowadzenia zajęć	Polski
Semestr nominalny	6
Usytuowanie realizacji w roku akademickim	Semestr zimowy
Wymagania wstępne	Brak
Limit liczby studentów	-

C. Efekty kształcenia i sposób prowadzenia zajęć

Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z rolą teorii i historii w zarządzaniu, strategiami zarządzania, planowaniem strategicznym, gospodarowaniem zasobami ludzkimi wg określonych technik i stylów kierowania. Poznanie ogólnych zasad organizacji i zarządzania ma ułatwić studentom funkcjonowanie w zespołach ludzkich oraz poznanie i zrozumienie różnych typów organizacji oraz istoty zarządzania nimi.	
Efekty kształcenia	Patrz tabela 29.	
Formy zajęć i ich wymiar	Wykład	2
	Ćwiczenia	1

	Laboratorium	0
	Projekt	0
Treści kształcenia	Program obejmuje podstawowe zagadnienia z zakresu teorii organizacji i zarządzania. Rozdział I ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE (wstęp) Rozdział II DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA Rozdział III ZARZĄDZANIE I KIEROWANIE Rozdział IV PLANOWANIE Rozdział V ORGANIZOWANIE I PRZEWODZENIE Rozdział VI KONTROLOWANIE Rozdział VII PODSTAWY ZARZĄDZANIA POTENCJAŁEM SPOŁECZNYM Rozdział VIII PODSTAWY ZARZĄDZANIA FINASAMI Rozdział IX PODSTAWY ZARZĄDZANIA STRATEGICZNEGO Rozdział X ELEMENTY NOWOCZESNEGO ZARZĄDZANIA Rozdział XI STRUKTURY ORGANIZACYJNE	
Metody oceny	Zasady zaliczenia przedmiotu. : Podstawy Zarządzania I. 1. Warunkiem koniecznym do zaliczenia jest: - uzyskanie pozytywnej oceny z testu sprawdzającego wiedzę, - zaliczenie dwóch prac domowych. 2. Algorytm do wyliczenia oceny końcowej z przedmiotu: a) test - 100 % punktów uzyskanych na teście, 3. Skala ocen końcowych 12 i 13 punktów - dostateczny 3 14 punktów - dość dobry 3+ 15 i 16 punktów - dobry 4 17 i 18 punktów - ponad dobry 4+ 19 i 20 punktów - bardzo dobry 5 II. Test sprawdzający wiedzę 1.Test składać się będzie z dwudziestu pytań wielokrotnego wyboru tzn. odpowiedzi poprawnych może być jedna, kilka lub wszystkie proponowane. 2. Każde pytanie jest punktowane 1 punktów (poprawna odpowiedź, czyli zaznaczenie wszystkich poprawnych odpowiedzi) lub 0 punktów (odpowiedź negatywna czyli zaznaczenie błędnej odpowiedzi lub nie wszystkich poprawnych) 3. Warunkiem zaliczenia testu jest zdobycie 12 punktów czyli odpowiedzenia poprawnie na 12 pytań. 4. Skala ocen podana jest w p. I.3 5. W trakcie semestru można przystąpić do próbnych testów zawierających materiał wykładów od I do VI oraz od VII do XI. Testy te odbywają się podczas konsultacji.	
Metody sprawdzania efektów kształcenia	Patrz tabela 29.	
Egzamin	Tak	
Literatura	<p>Podręcznik w formie elektronicznej "Podstawy Zarządzania", M. Brożek, M. Kisilowski, A. Naruniec, udostępniony w gablocie przedmiotu. -Rozdział I Zarządzanie. Teoria i praktyka. praca pod redakcją A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, PWN, Warszawa 1999 J. A. Stoner, C. Wankel, Kierowanie, PWE, Warszawa 1994 S. P. Robbins, D. A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002 Rozdział II J. Jacyszyn, C. Kosikowski, Podstawy prawa gospodarczego, wyd. Prawnicze Lexis Nexis, Warszawa 2001 J. Olszewski, Prawo gospodarcze – kompendium, CH Beck, Warszawa 2002 W. Grudzewski, I. Hejduk, Przedsiębiorstwo wirtualne, Difin, Warszawa 2002 M. Bielski, Podstawy teorii organizacji i zarządzania, CH Beck, Warszawa 2002 B.R. Kuc, Zarządzanie doskonale, wyd. Menedżerskie PTM, Warszawa 2003 Rozdział III Zarządzanie. Teoria i praktyka. praca pod redakcją A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, PWN, Warszawa 1999 J. A. Stoner, C. Wankel, Kierowanie, PWE, Warszawa 1994 S. P. Robbins, D. A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002 Materiały polecane: P. F. Drucker, Management and Worl'd Work, „Harvard Business Review”, 1988, September - October: 75 - 78 H. Mintzberg, The Manager's Job: Folklore and Fact, „Harvard Business Review”, 1975, July - August Rozdział IV Zarządzanie. Teoria i praktyka. praca pod redakcją A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, PWN, Warszawa 1999 J. A. Stoner, C. Wankel, Kierowanie, PWE, Warszawa 1994 S. P. Robbins, D. A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002 Rozdział V Zarządzanie. Teoria i praktyka. praca pod redakcją A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, PWN, Warszawa 1999 J. A. Stoner, C. Wankel, Kierowanie, PWE, Warszawa 1994 S. P. Robbins, D. A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002 Rozdział VI Zarządzanie. Teoria i praktyka. praca pod redakcją A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, PWN, Warszawa 1999 J. A. Stoner, C. Wankel, Kierowanie, PWE, Warszawa 1994 S. P. Robbins, D. A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002 Rozdział VII W. Bańka, Zarządzanie personelem – teoria i praktyka, w. A. Marszałek, Toruń 2002 L.R. Bittel, Krótki kurs zarządzania, w. PWN, Warszawa 1999 Rozdział VIII A. Stefaniak, Sprawozdanie finansowe firmy X, praca dyplomowa, Warszawa 2001; P.</p>	

	<p>Rybicki, Zarządzanie finansami małych i średnich firm, INFOR, 2003 B. Pasińska, I. Janaszek Zamknięcie ksiąg rachunkowych i przygotowanie bilansu [w:] Doradca Podatnika Nr 2/01 z dnia 13.01.2001, INFOR, 2000 Cz. Paczuła Elementy bilansoznawstwa część 1, DIFIN, 1998 Cz. Paczuła Elementy bilansoznawstwa część 2, DIFIN, 1998 Roczne sprawozdanie finansowe za 2000 rok [w:] Zeszyty Metodyczne Rachunkowości Nr 20, z dnia 20.10.2001 Rozdział IX Zarządzanie. Teoria i praktyka. praca pod redakcją A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, PWN, Warszawa 1999 J. A. Stoner, C. Wankel, Kierowanie, PWE, Warszawa 1994 S. P. Robbins, D. A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002 G. Gierszewska, M. Romanowska, Analiza strategiczna przedsiębiorstwa, PWE, Warszawa 1997 Materiały polecane: S. Tilles, How to Evaluate Corporate Strategy, „Harvard Business Review”, 1963, July – August Rozdział X Zarządzanie. Teoria i praktyka. praca pod redakcją A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, PWN, Warszawa 1999 S. P. Robbins, D. A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002 J. P:enc, Innowacje i zmiany w firmie. Transformacja i sterowanie rozwojem przedsiębiorstwa. Agencja Wydawnicza Placet, Warszawa 1999 A. Stabryła, Zarządzanie rozwojem firmy, Wydawnictwo AE, Kraków 1996 Korzeniowski M., Wierzbicki M. Fabryki już nie potrzebują wielkich magazynów, Rzeczpospolita, 6 października 1999 Rozdział XI M. Bieliński, Podstawy teorii organizacji i zarządzania, w. C.H. Beck, Warszawa 2002 B.R. Kuc, Zarządzanie doskonałe, w. Menedżerskie PTM, Warszawa 2003 B. Wawrzyniak, Szkoła zarządzania, PWE, Warszawa 1987 W. Jermochowicz, Struktura organizacyjna a efektywność organizacji kreatywnych, adaptacyjnych produkcyjnych, w. Politechniki Warszawskiej, Warszawa 1979 W. Kieżun, Podstawy organizacji zarządzania, w. KiW, Warszawa 1977 W. Kieżun, Sprawne zarządzanie organizacją, Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 1997 S. Kwiatkowski, Systemowa analiza struktur organizacyjnych, w. Praksologia S.W. Taylor, Principles of scientific management, Nowy Jork 1922</p>
--	---

Witryna www przedmiotu	https://red.okno.pw.edu.pl/witryna/home.php dostęp dla zalogowanych studentów
------------------------	--

D. Nakład pracy studenta

Liczba punktów ECTS	3
Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów kształcenia	Zapoznanie się z literaturą 30 h; przygotowanie do zaliczenia przedmiotu 20 h; opracowanie prac domowych 15 h, konsultacje 10 godz
Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:	1
Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	0

E. Informacje dodatkowe

Uwagi	-
Data ostatniej aktualizacji	12.02.2015

Tabela 29. Efekty przedmiotowe

Profil ogólnoakademicki - wiedza	
Efekt:	Student ma podstawową wiedzę z zakresu zarządzania i kierowania przedsiębiorstwem
Kod:	PZ_W01
Weryfikacja:	zadania domowe i test końcowy
Powiązane efekty kierunkowe	K_W08, K_W09
Powiązane efekty obszarowe	T1A_W08, T1A_W09
Profil ogólnoakademicki - umiejętności	
Efekt:	Student ma umiejętność samokształcenia
Kod:	PZ_U01
Weryfikacja:	zadania domowe i test końcowy
Powiązane efekty kierunkowe	K_U05
Powiązane efekty obszarowe	T1A_U05
Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne	
Efekt:	Student poznaje zasady pracy w grupie pracowników, zasady promocji przedsiębiorstwa
Kod:	PZ_K01
Weryfikacja:	zadania domowe i test końcowy
Powiązane efekty kierunkowe	K_K03, K_K04, K_K07
Powiązane efekty obszarowe	T2A_K03, T1A_K04, T2A_K07