

## Opis przedmiotu

|                   |                               |
|-------------------|-------------------------------|
| Kod przedmiotu    | ZZLUZ                         |
| Nazwa przedmiotu  | Zarządzanie zasobami ludzkimi |
| Wersja przedmiotu | 2                             |

### A. Usytuowanie przedmiotu w systemie studiów

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Poziom kształcenia               | Studia I stopnia                             |
| Forma i tryb prowadzenia studiów | Niestacjonarne zaoczne                       |
| Kierunek studiów                 | Elektronika i Telekomunikacja                |
| Profil studiów                   | Profil ogólnoakademicki                      |
| Specjalność                      | -  |
| Jednostka prowadząca             | Wydział Elektroniki i Technik Informacyjnych |
| Jednostka realizująca            | Wydział Elektroniki i Technik Informacyjnych |
| Koordinator przedmiotu           | mgr Izabela Stawowa                          |

### B. Ogólna charakterystyka przedmiotu

|   |  |
|---|--|
| Blok przedmiotów                          | Elektronika i Telekomunikacja  |
| Grupa przedmiotów                         | Przedmioty ekonomiczno-społeczne   |
| Status przedmiotu                         | Fakultatywny ograniczonego wyboru  |
| Język prowadzenia zajęć                   | Polski   |
| Semestr nominalny                         | 6  |
| Usytuowanie realizacji w roku akademickim | Semestr letni  |
| Wymagania wstępne                         | Nie jest wymagane wcześniejsze zaliczenie innego przedmiotu ekonomiczno-społecznego. |
| Limit liczby studentów                    | -  |

### C. Efekty kształcenia i sposób prowadzenia zajęć

|                    |   |
|--------------------|---|
| Cel przedmiotu     | Celem przedmiotu jest przedstawienie najważniejszych zagadnień pracy kierowniczej ze wskazaniem umiejętności niezbędnych do nowoczesnego zarządzania w zmieniającym się otoczeniu. Oczekuje się, że po zakończeniu przedmiotu, student będzie wiedział: - w jaki sposób nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi wpływa na sukces organizacji i sukces kierownika - jak to realizować w praktyce. Służy temu poznanie problematyki motywowania, skutecznego kierowania i doskonalenia umiejętności niezbędnych w budowaniu zespołu. |
| Efekty kształcenia | Patrz tabela 30.  |

|  |   |   |
|--|---|---|
| Formy zajęć i ich wymiar   | Wykład  | 2 |
|  | Ćwiczenia   | 1 |
|  | Laboratorium  | 0 |
|  | Projekt   | 0 |
| Treści kształcenia   | Znaczenie czynnika ludzkiego w zarządzaniu przedstawione jest poprzez omówienie zagadnień takich jak: - zachowania organizacyjne: warunki efektywności pracy zespołowej, role zespołowe - przywództwo: przegląd teorii oraz przywództwo w praktyce, - motywacja: przegląd teorii i motywowanie w praktyce kierowniczej, - umiejętności interpersonalne w zarządzaniu: komunikacja interpersonalna, prowadzenie negocjacji, asertywność, zarządzanie konfliktami, radzenie sobie ze stresem - potencjał społeczny organizacji: rekrutacja, szkolenie i doskonalenie, systemy ocen pracowniczych  |   |
| Metody oceny   | Ocenie podlega samodzielne wykonanie przez studenta 3 zadań (prac pisemnych) w trakcie zajęć oraz konieczne jest uzyskanie co najmniej 50% poprawnych odpowiedzi w teście końcowym w trakcie egzaminu. W ramach prac pisemnych w trakcie przedmiotu - student wybiera jeden z czterech przypadków do analizy oraz opracowuje zagadnienie wybrane przez niego z tematyki przedmiotu. Ponadto student odpowiada na pytania kwestionariusza badania swojej roli zespołowej. Wynik testu egzaminacyjnego ma wagę 0,7, a ocena prac pisemnych przygotowanych przez studenta przed egzaminem na wagę 0,3 w ocenie końcowej.   |   |
| Metody sprawdzania efektów kształcenia   | Patrz tabela 30.  |   |
| Egzamin  | Tak   |   |
| Literatura   | 1. A.K. Koźmiński, W. Piotrowski (red.), Zarządzanie Teoria i praktyka. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006, rozdz. VIII: Zachowania organizacyjne: motywacja, przywództwo, kultura organizacyjna, rozdz. IX: Zarządzanie potencjałem społecznym organizacji. 2. P. Makin, C. Cooper, Ch.Cox, Organizacja a kontrakt psychologiczny. Zarządzanie ludźmi w pracy. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2000. 3. Harvard Business Review, Harvard Business School Press, Przywództwo, Wydawnictwo Helion, 2005. 4. S. Robbins, Zasady zachowania w organizacji. Wydawnictwo Zysk i Ska, Warszawa 2001. 5. P. Drucker, Zarządzanie w XXI wieku. Muza SA, Warszawa 2000 |   |
| Witryna www przedmiotu   | <a href="https://red.okno.pw.edu.pl/witryna/home.php">https://red.okno.pw.edu.pl/witryna/home.php</a><br>dostęp dla zalogowanych studentów  |   |
| <b>D. Nakład pracy studenta</b>  |   |   |
| Liczba punktów ECTS  | 3   |   |
| Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów kształcenia                     | 75 godz: 45 godz studiowanie materiałów, 12 godz konsultacje i test końcowy, 20 godz - rozwiązywanie zadań domowych   |   |
| Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich: | 1   |   |
| Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym           | 0   |   |

## E. Informacje dodatkowe

|                             |            |
|-----------------------------|------------|
| Uwagi                       | -          |
| Data ostatniej aktualizacji | 17.02.2015 |

**Tabela 30. Efekty przedmiotowe**

| Profil ogólnoakademicki - wiedza                |  |
|---|--|
| Efekt:  |  |
| Kod:  |  |
| Weryfikacja:                                    | Samodzielna analiza przypadku, trafne wykorzystanie koncepcji teoretycznych  |
| Powiązane efekty kierunkowe                     | K_W08, K_W09   |
| Powiązane efekty obszarowe                      | T1A_W08, T1A_W09   |
| Profil ogólnoakademicki - umiejętności          |  |
| Efekt:  |  |
| Kod:  |  |
| Weryfikacja:                                    | Autoanaliza swoich predyspozycji i umiejętności przedstawiona w opracowaniach wybranych zagadnień  |
| Powiązane efekty kierunkowe                     | K_U05, K_U10   |
| Powiązane efekty obszarowe                      | T1A_U02, T1A_U05, T1A_U10  |
| Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne |  |
| Efekt:  | Współdziałanie, zarządzanie swoimi emocjami i rozumienie emocji innych (inteligencja emocjonalna), skuteczne komunikowanie się i motywowanie |
| Kod:  | -  |
| Weryfikacja:                                    | Umiejętność praktycznego wykorzystania wiedzy teoretycznej, doskonalenie swoich kompetencji w oparciu o autoanalizę                          |
| Powiązane efekty kierunkowe                     | K_K05, K_K03, K_K01, K_K07   |
| Powiązane efekty obszarowe                      | T1A_K05, T2A_K03, T1A_K01, T2A_K07   |